

Datum Zaaknummer Uw brief Uw kenmerk 2 december 2024 2024-023668 24 november 2024 Advies
Beleidsplan en beleidsregels Werk en
Participatie 2024-2027

Onderwerp
Beleidsplan en beleidsregels Werk & Participatie 2024-2027

Geachte leden van de adviesraad,

Op 24 november ontvingen wij uw advies op ons beleidsplan Werk & Participatie (en beleidsregels) 2024 –2027, hartelijk dank daarvoor. We zijn blij dat u zo positief bent over het verloop van het proces om te komen tot deze notitie. Zoals u leest is uw titelsuggestie overgenomen en zijn in de voorbereiding enkele tekstuele aanpassingen op uw aangeven doorgevoerd. In deze brief informeren wij u verder over wat wij inhoudelijk met uw advies hebben gedaan en wat dit betekent.

Ten aanzien van de beleidsregel reiskostenvergoeding en mobiliteit geven we de uitvoering de ruimte maatwerk toe te passen. Maatwerk betekent in dit geval ook, dat de uitvoering gemotiveerd vastgelegd waarom van de standaard regeling wordt afgeweken.

De subsidie in artikel 12 zullen wij – vooralsnog - niet gedifferentieerd aanbieden. Wij willen eerst ervaring opdoen met de huidige berekening. Met de (indienstneming)subsidie beogen wij in principe altijd een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden te realiseren. Differentiatie kan in sommige gevallen leiden tot “koehandel” met werkgevers. Door de beschreven berekening toe te passen is ondubbelzinnig duidelijk hoeveel subsidie beschikbaar is.

De premie over de Participatieplaats is wettelijk vastgelegd in Artikel 10a lid 6. Hierin staat dat de premie *“telkens nadat hij gedurende zes maanden..... werkzaamheden heeft verricht”* wordt verstrekt. Dit impliceert dus gedurende de gehele looptijd van de Participatieplaats.

Bezoekadres: Raadhuislaan 1, 7981 EL Diever Postadres: Postbus 50, 7970 AB Havelte T 14 0521 | E
info@gemeentewesterveld.nl | I www.gemeentewesterveld.nl | BTW-identificatie: NL
8062.98.844.B.01 | KvK: 01172480 | Bankrekening: NL27BNGH0285079085

2 / 2

Uw informatieverzoek over trendcijfers en monitoring behelst uitvoering van het beleid. De adviezen voor de specifieke doelgroep jongeren nemen we ter harte en zullen deze bij de uitvoering onder de aandacht brengen. Hiervoor wordt in 2025 ook in het kader van de nieuwe Wet van School naar Duurzaam Werk (naar verwachting per 1 januari 2026 van

kracht) extra onderzoek naar gedaan. We zullen deze cijfers op de gebruikelijke momenten met u bespreken.

Daarnaast zullen wij onderzoeken op welke wijze de Maatregelverordening (nog) passend is in relatie tot dit beleidsplan en de beleidsregels.

Mocht u naar aanleiding van deze brief met ons gesprek willen over dit onderwerp, dan horen we dat graag. Voor nu, vertrouw ik er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Wethouder Sociaal Domein

J.T. Boonstra