



ADVIESRAAD SOCIAAL DOMEIN WESTERVELD

Verslag over 2017-2018

Inhoud:

1. Inleiding
2. Thema's ASDW
3. Samenwerking
4. Het vervolg
5. Financiële verantwoording: 2017 en 2018

1. Inleiding

Hierbij wordt u het eerste verslag van de Adviesraad Sociaal Domein Westerveld (ASDW) aangeboden. Dit gebeurt op het moment dat de interne samenwerking zich weer in rustige vaarwateren bevindt. In paragraaf 3 wordt dieper ingegaan op deze samenwerking.

De ASDW werd op 9 juni 2017 officieel benoemd door het toenmalige college.

De ASDW heeft kans gezien zich vanaf de start met vele en diverse thema's bezig te houden, al dan niet in samenwerking met vertegenwoordigers van de gemeente. Over enkele onderwerpen is een advies uitgebracht of is er een concept-advies opgesteld.

Zie hiervoor verder het schema dat in paragraaf 2 is opgenomen.

Op welke wijze de ASDW in de nabije toekomst wil functioneren wordt verwoord in paragraaf 4.

Tot besluit is in paragraaf 5 de financiële verantwoording opgenomen.

2. De thema's

Onderstaand schema geeft aan dat de ASDW vele onderwerpen behandeld en besproken heeft. Hiervan is slechts een gering aantal uitgewerkt als advies. De meeste onderwerpen werden geagendeerd n.a.v. de actualiteit of ingebracht door een lid van de ASDW, bijvoorbeeld naar aanleiding van signalen vanuit de gemeente, of na een scholingsdag of een conferentie van de landelijke Koepel van adviesraden.

Verschillende onderwerpen zijn besproken met de gemeente (wethouder en/of ambtenaar).

Helaas heeft de gemeente in de afgelopen twee jaar geen enkele keer de ASDW om een advies gevraagd.

De huidige ASDW heeft de wens geuit om de prettige wijze waarop in de afgelopen jaren met de gemeente is samengewerkt te continueren en mogelijk nog te verbeteren en te intensiveren. Inhoudelijk wil zij zich echter graag meer richten op de inhoudelijke jaarplanning van het Sociaal Domein in de gemeente Westerveld om van daaruit het college gevraagd en ongevraagd te kunnen adviseren. Uiteraard blijft de ASDW zelf verantwoordelijk en bevoegd om bepaalde onderwerpen die in het Sociaal Domein van onze gemeente leven om te zetten in adviezen.

Besproken onderwerpen/adviezen in 2017/2018:

1a = besproken in ASD - **1b** = besproken met gemeente - **2** = advies - **3** = concept advies

1.	schoonmaakbedrijf	1a/b, 2
2.	kledingbank	1a/b, 2
3.	kleine wooneenheden	1a/b, 2
4.	automaatje	1a/b, 3
5.	praktijkondersteuner jeugd	1a/b, 3
6.	integratie sociaal domein	1a/b
7.	verordening WMO	1a/b
8.	inclusie / omgekeerde toets	1a/b
9.	cliëntenplatform sociale zaken	1a/b
10.	sociale structuurvisie	1a
11.	website ASDW	1a
12.	transformatie	1a
13.	ombudsvrouw	1a
14.	Westerveld verbonden	1a
15.	werkwijze ASDW	1a
16.	huistijl/flyer ASDW	1a
17.	platform gehandicaptenbeleid	1a

3. Samenwerking ASDW

Nadat voor de zomervakantie van 2018 was vastgesteld dat van een goede, interne samenwerking binnen de ASD geen sprake meer was, is besloten dat een extern onderzoek noodzakelijk was. Dit onderzoek - geïnitieerd door de gemeente - werd uitgevoerd door Humanitas. De conclusies en de aanbevelingen van dit onderzoek zijn hieronder - geanonimiseerd - overgenomen:

Aanbevelingen n.a.v. onderzoek Humanitas:

- **Doelen:** Maak met elkaar scherp wat de doelen zijn. Wat willen jullie bespreken? En wat niet? Ga het gesprek aan met de gemeente over de verwachtingen en stel de verwachtingen scherp. Maak afspraken met elkaar over wat je nodig hebt om deze doelen te kunnen bereiken? Bijv. in tijdsinvestering. Zorg dat de doelen bij elk lid helder zijn.
- **Taken en rollen:** Bespreek met elkaar de taken en rollen. Heroverweeg met elkaar wie welke rol heeft. Overweeg om de rol van voorzitter te herkiezen.
- **Werkafspraken en procedures:** Bespreek met elkaar opnieuw de werkafspraken en procedures. Eén en ander staat al beschreven. Zijn deze afspraken voor een ieder helder? Is iedereen het hier ook mee eens?
 - Zodra er een werkgroep is die een taak heeft gekregen, is het goed voor anderen om los te laten. Als zaken niet verlopen naar wens van de groep, is het aan te raden omwille de sfeer om dit achteraf te evalueren, feedback te geven en nieuwe afspraken te maken voor de volgende keer.
 - Zorg dat de vergadering structuur krijgt. Vat elk agendapunt samen door duidelijke afspraken te maken wie wat gaat doen en hoe het agendapunt vervolg krijgt.
 - Zorg dat hoofd- en bijzaken gescheiden worden.
- **Onderlinge verhoudingen:** ga het gesprek aan over de huidige situatie en spreek zaken met elkaar uit, zodat er weer opnieuw begonnen kan worden met frisse moed. Laat daarna het verleden rusten.
- Maak als gemeente een besluit m.b.t. de samenstelling van de groep i.v.m. het niet vertrouwen hebben in de samenwerking, zoals beschreven in de conclusie.
- Voorwaarden die genoemd zijn voor een betere sfeer:
 - Ga elkaar niet overtuigen, maar stel vragen.
 - Probeer te luisteren om te begrijpen, niet om te reageren.
 - Accepteer elkaar en respecteer elkaar.
 - Veiligheid, kwetsbaarheid en positieve energie is nodig om dit vrijwilligerswerk te doen.
 - Bespreek emoties niet over de mail en ga niet schelden en/of beledigen om communicatieproblemen te voorkomen.
- **Samenstelling:** Een inclusieve samenstelling heeft de voorkeur in de groep. Houdt rekening met kaders. Goed is om met elkaar te bespreken wat de definitie van inclusie in dit verband kan zijn. Welke voorwaarden zijn nodig om deel te kunnen nemen aan deze adviesraad?

4. Het vervolg

De huidige ASDW heeft intern besloten en ook naar de gemeente uitgesproken om bovengenoemde aanbevelingen als leidraad voor het functioneren van de raad te nemen. Deze aanpak wordt dan ook gezien als een goede doorstart van de ASDW.

Inhoudelijk wil de ASDW graag het positieve overleg met de wethouder en de ambtenaar sociaal domein continueren.

Als leidraad voor de aandachtspunten van de ASDW zal de agenda Sociaal Domein van de gemeente gaan gelden.

Voorts zal de ASDW gericht de samenwerking zoeken met de vele groeperingen binnen het Sociaal Domein in de gemeente Westerveld om ook vanuit deze basis het college te kunnen adviseren.

5. Financieel verslag ASD Westerveld 2017 / 2018

	<i>Inkomen</i>	<i>begroot uitgaven</i>	<i>werkelijke uitgaven</i>
Gemeente Westerveld	9000,-		
Vergoedingen 1)		6480,-	5520,-
Reiskosten		500,-	236,94
Representatiekosten		200,-	62,48
Cursus/opleiding		1000,-	510,32
Drukwerk/website		200,-	425,-
Contr Koepel Adviesraad		500,-	500,-
Ondersteuning/overig		120,-	--
Retour alg middelen			1745,06

TOTAAL	9000,-	9000,-	9000,-

Toelichting:

1) Vergoeding			
voorzitter, secr	2x80x12 =	1920	
leden	5x60x12 =	3600	

		5520,-	